

## Linhas Gerais Proposta UG

### 1) Proposta de curtíssimo prazo

1.1) Princípio: proposta que resulte em redução real de vencimentos de servidores e pensionistas (elevação de alíquotas, cobrança de dependentes e coparticipação), **devem ser compensadas com recomposição inflacionária via revisão geral anual** na mesma proporção. Alterações no plano principal não podem virar mecanismo de redução real de salários, logo defende-se a manutenção da atual alíquota do plano principal.

1.2) Pagamento dos valores devidos relativos aos imóveis do FAS (FUNDO DE ASSISTÊNCIA A SAÚDE), paritárias de pensionistas e valores retidos de precatórios e RPVs. Os valores correspondentes a esses créditos serão vertidos para cobrir o déficit consolidado do plano principal.

### 2) Proposta de médio e longo prazo

Segregação de massas: criação de um plano alternativo para os novos servidores que ingressarem no Estado, com possibilidade de migração para os atuais servidores.

2.1) O(a) atual segurado(a) continuaria vinculado(a) ao plano principal do IPE-Saúde nas atuais regras vigentes.

2.2) Cria-se um novo plano alternativo ao principal considerando parâmetros etários, alíquota e coparticipação.

2.3) Novos servidores ingressariam no plano alternativo.

2.4) Abre-se um prazo determinado de migração para aqueles que desejarem ingressar no novo plano.

2.5) O custo de transição (custear as pessoas que permanecerão no plano principal e não farão opção pelo novo plano) será financiado via reposição inflacionária e cobrança de valores devidos.